**Отчет по выполнению коллективного договора.**

Образовательная организация МБДОУ «Березка» была создана в 1977 году. Профсоюзная организация учреждена в 1977 году. В образовательной организации работает 24 педагога, 31 технических работников, 45 членов профсоюза, что составляет 81,8 %.

В своей деятельности профсоюзная организация руководствуется Законом РФ № 10-ФЗ от 12 января 1996г. "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Положением о первичной профсоюзной организации, коллективным договором Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Березка» г. Суровикино Волгоградской области, отраслевым муниципальным Соглашением, заключенным между комитетом образования и науки Волгоградской области и Волгоградской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2019-2022 г.

В состав профсоюзного комитета входит 11 человек, работают 4 комиссии:

 1. комиссия по защите социально-трудовых прав работников;

 2. комиссия по охране труда;

 3. комиссия по культурно-массовой работе и спортивно-оздоровительной работе;

 4. ревизионная комиссия.

Профсоюзный комитет работает в контакте с администрацией образовательной организации. Сторонами достигнуто взаимопонимание по вопросам защиты социально-трудовых прав работников. В образовательной организации приоритетными направлениями работы профсоюзного комитета являются следующие:

- социальное партнерство и взаимодействие с администрацией образовательной организации;

- заключение и выполнение коллективного договора в интересах работников;

- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюзной организации;

- контроль над соблюдением безопасных условий и охраны труда;

- создание благоприятного психологического климата в коллективе;

- информационная деятельность;

- оздоровительная и культурно-массовая работа.

В целях защиты прав и гарантий работников образовательной организации в вопросах организации труда и заработной платы, режима рабочего времени, условий и охраны труда, а также для социальной поддержки работников в 2019 году заключенколлективный договор на 2019-2022 годы, утвержденный на собрании трудового коллектива.

За отчетный период сторонами соблюдались практически все пункты коллективного договора, выполнялись основные принципы социального партнерства.

С учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в образовательной организации, согласно пункта **3.2.** коллективного договора, определяются формы профессионального обучения по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или дополнительного профессионального образования. Так своим правом в 2021 году воспользовались 7 человек. За работниками, направляемыми для профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, сохранялись рабочие места, а также заработная плата.

Профком принимал активное участие в распределении учебной нагрузки, с

учетом мнения членов профсоюзного комитета решались вопросы предоставления отпусков, премирования и награждения педагогов и других сотрудников образовательной организации.Определением критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности педагогов занималась специальная комиссия, в состав которой входят председатель первичной профсоюзной организации и 3 члена профкома.

В соответствии с законодательством работникам, на основании пункта **5.13**. коллективного договора предоставлялись ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, за отчетный период таким правом воспользовались:

- за работу с вредными условиями труда получило 6 человек (3 повара, работающие у горячей плиты, 3 машиниста по стирке белья) по 7 календарных дней.

В соответствии с пунктом **6.6.** коллективного договора в образовательной организации заработная плата выплачивалась в установленные в коллективном договоре сроки 2 раза в месяц (7 и 22 числа).

 Форма расчетного листка утверждена руководителем образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, что предусмотрено пунктом **6.5.** коллективного договора. Средняя заработная плата педагогов в образовательной организации в2021 году составила 26329,08, тех. работников 14718,2.

Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов), согласно пункта **3.6.** Положения об оплате труда (приложение к коллективному договору) производилась сторожам в размере 20%.

Из числа педагогических работников образовательной организации имеют квалификационные категории 15 человек, что составляет 65%. Высшее образование имеют 16 педагогов, что составляет 70 %. В образовательной организации имеют высшую квалификационную категорию 5 педагогов, 11- имеют 1 квалификационную категорию, 5 – соответствие занимаемой должности.

В образовательной организации созданы безопасные условия труда, предупреждающие производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний. Заключено соглашение по охране труда, проводится обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда, работники обеспечены сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и

обезвреживающими средствами (пункты **8.1. - 8.11.** коллективного договора). В образовательной организации работает комиссия по охране труда. Инженером по охране труда является Шаров Е.А..

Комиссией по охране труда разработан комплексный план, который включает в себя разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий «План мероприятий по охране труда».

Работники образовательной организации проходят обязательный медицинский осмотр с сохранением места работы (должности) и среднего заработка 2 раза в год, оплачивает администрация Суровикинского муниципального района. Финансирование мероприятий по охране труда за 2021 год составило 352.982 руб. и было направлено на реализацию следующих задач:

- для обеспечения средствами индивидуальной защиты (приобретены спецодежда, обувь, смывающие и обезвреживающие средства) **–** 11800 руб.;

- проводились в установленном порядке обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры – 57765 руб.;

- прошел обучение по охране труда 1 чел. – 1765 руб.;

- проведение СОУТ – 17200 руб.;

- другие мероприятия – 24800 руб.

Был произведен возврат 20% страховых взносов из ФСС – 16452 руб.

Ежегодно составляется «Соглашение по охране труда», согласно которому подводятся итоги работы по этому направлению, информация доводится на собрании трудового коллектива.

В соответствии с планом работы на 2021год, уполномоченным по охране труда проведены проверки состояния условий и охраны труда на рабочих местах всех сотрудников, подготовлены отчеты о проделанной работе. Выявленные в ходе проверки замечания вовремя устраняются. Важным показателем состояния по охране труда является уровень травматизма: тяжелых несчастных случаев среди сотрудников не зарегистрировано.

Велась в образовательной организации работа по проверке и регистрации больничных листков. Больничные листы сдавались своевременно, грубых нарушений не установлено.

В образовательной организации созданы благоприятные условия для деятельности первичной профсоюзной организации. В распоряжение профкома выделен уголок, компьютер.

Члены выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии с пунктом **9.3.** коллективного договора освобождались с сохранением среднего заработка от работы для участия в профсоюзной учебе, для участия в конференциях, созываемых профсоюзом, в качестве делегатов, а также в работе пленумов.

Не возникает проблем у профкома при проведении заседаний, собраний, хранении документов, размещении информации в доступном для всех работников месте.

Первичная профсоюзная организация имеет свой профсоюзный уголок, в котором имеются следующие разделы:

- план работы профсоюзной организации;

- состав профкома;

- нормативные документы;

- объявления;

- поздравляем;

- коллективный договор;

- санаторное оздоровление.

Отдельно выделен уголок для материалов по охране труда. Материалы в уголке регулярно обновляются, что обеспечивает каждого работника знанием того, что делает профком и каковы результаты его деятельности. Информирование обеспечивает знание не только о деятельности профсоюзной организации, но и знакомит с материалами районного, областного и федерального уровня.

Информационная работа в образовательной организации является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности первичной профсоюзной организации, обеспечивающим организационное единство Профсоюза. Важность «информационного вопроса» состоит в сохранении численности и осознанности профсоюзного членства, исключении

социальной напряженности в трудовом коллективе, обеспечении взаимодействия всех участников образовательного пространства.

Важным направлением деятельности является развитие инновационных форм работы по информационной деятельности. В век высоких технологий образовательная организация имеет компьютеры с возможностью выхода в Интернет. Активно используется первичной профсоюзной организации сайт обкома Профсоюза. Новая информация доступно доводится до членов профсоюза. И это приводит к тому, что все работники образовательной организации своевременно осведомлены об изменениях действующего законодательства. Активно используется электронная почта, которая также обеспечивает быстрый обмен информацией.

Самым важным способом передачи профсоюзной информации членам профсоюза являются коллективные трудовые собрания. Профсоюзные собрания созываются профсоюзным комитетом и проводятся по мере необходимости. За отчетный период в образовательной организации были проведены собрания на тему:

- «Итоги выполнения коллективного договора»;

- «Организация летнего отдыха работников и их семей»;

- «Состояние работы по охране труда».

Профсоюзный комитет регулярно осуществлял контроль за выполнением условий коллективного договора, соблюдением трудового законодательства, обеспечение охраны труда и создание здоровых и безопасных условий труда. В работе активно используются материалы газеты «Мой Профсоюз» и «Волгоградские Профсоюзы», методические разработки Волгоградской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, районной территориальной организации.

Профсоюзный комитет старается проявить заботу о каждом члене профсоюза не только в создании благоприятных комфортных условий на рабочих местах, но и в организации достойного досуга для членов профсоюза и членов их семей.

В решении социальных вопросов основным направлением деятельности профкома является профилактика заболеваний, оздоровление работников и их детей. В 2021 году в соответствии с пунктом **7.3**. коллективного договора в санаториях получили лечение 2 члена профсоюза.

Первичной профсоюзной организацией будет предоставлена компенсация стоимости санаторно-курортный путевки 1 члену профсоюза в 2021 г.

По личному заявлению работника выделялась материальная помощь от профсоюза в соответствии с пунктом **10.5.** коллективного договора. В 2021 году материальная помощь была оказана 5 членам профсоюза, на сумму

3 тысячи рублей.

Важную роль стимулирования труда педагогов играет и моральная поддержка. За отчетный период 5 человек были награждены:

Панчишкина В.Г., Лобанова Е.Г., Стибаева Г.И. - благодарственные письма Волгоградской областной Думы; Бондарева Н.А.- почетная грамота главы городского поселения г.Суровикино.

Новогодние подарки детям особая забота. Были своевременно составлены и переданы списки, дети в возрасте до 17 лет получили сладкие поздравления.

Благодаря тому, что в образовательной организации работают творческие люди, в 2021 году приняли участие:

**-** муниципальный конкурс «Фестиваль методических разработок» (21 призовых мест);

- конкурс «Новогоднее оформление территории» (приз);

В образовательной организации особое отношение уделяется ветеранам образования, которые являются полноправными членами коллектива. Для них в отчетном году были организованы встречи с чаепитием. Были организованы поездки:

- Волгоградский музыкальный театр;

- Цирк на льду в городе Волгоград.

Соблюдение принципов социального партнерства в образовательной организации приносит свои добрые, положительные результаты: в коллективе царит атмосфера доверия и дружелюбия, каждый работник чувствует себя уверенно на рабочем месте, знает, что может в любое время решить возникшие у него проблемы совместно с председателем первичной профсоюзной организацией и руководителем образовательной организации.