

Принято
на общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 1
от «20» 02 2021 г.

С учетом мнения ПК МБДОУ
протокол № 2
от «14» 02 2021 г.

Утверждаю
Заведующий МБДОУ
Титова В.И.

Введено в действие приказом
№ 02 от «02» 03
2021 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Березка»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» (ст. 26, ч.2,4), Гражданским и Трудовым кодексами Российской Федерации, Уставом МБДОУ.

1.2. Положение определяет основные задачи и функции, определяет состав, права и ответственность собрания, а также взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводство.

1.3. Общее собрание трудового коллектива (далее – общее собрание) является коллегиальным органом управления Образовательной организацией, обеспечивающим государственно-общественный характер управления.

1.4. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники Образовательной организации.

1.5. Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим органом самоуправления Образовательной организации. Полномочия трудового коллектива Образовательной организации осуществляются общим собранием членов трудового коллектива.

1.6. Настоящее положение содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников, является локальным нормативным актом Образовательной организации.

2. Основные задачи

2.1. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования Образовательной организации, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Образовательной организации.

2.2. Основной задачей общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Образовательной организации.

3. Функции общего собрания

3.1. Компетенция общего собрания:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития;
- рассматривает и принимает, а также вносит изменения и дополнения в Устав, другие локальные акты;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины и мероприятия по ее укреплению;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников;
- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам, определяет численность и сроки ее полномочий;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Образовательной организации;

- заслушивает отчеты о выполнении коллективного договора, соглашения по охране труда, расходовании денежных средств;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Образовательной организации и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Образовательной организации. Выступает от имени Образовательной организации с предложениями по этим вопросам, представляет ее интересы в отношениях с государственными органами, органами местного самоуправления, юридическими и физическими лицами.

4. Права общего собрания

4.1 Общее собрание имеет право:

- принимать решения при наличии на собрании не менее половины работников Образовательной организации,
- выходить с предложениями и заявлениями на руководителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член общего собрания трудового коллектива Образовательной организации имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Образовательной организации, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания; при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления общим собранием

5.1. Общее собрание работников проводится не реже 2-х раз в год, а также по мере необходимости.

5.2. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов трудового коллектива.

5.3. Общее собрание трудового коллектива созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе работников Образовательной организации, заведующего Образовательной организации.

5.4. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов, и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем общего собрания трудового коллектива.

5.5. Каждый работник Образовательной организации имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя общего собрания трудового коллектива.

5.6. Решение общего собрания принимается открытым голосованием и считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих. Решения общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива и реализуются через приказы и распоряжения заведующего.

5.7. На заседание общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители, общественных организаций, органов муниципального управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления:

- педагогическим советом МБДОУ, Советом ДОО;
- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета, Совета ДОО, родительского комитета Образовательной организации;

- представление на ознакомление педагогическому совету, Совету ДОО и родительскому комитету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании общего собрания;

- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседании педагогического совета, Совета ДОО и родительского комитета.

7. Ответственность общего собрания

7.1. Общее собрание коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство общего собрания

8.1. Заседания общего собрания коллектива оформляются протоколом.

8.2. В каждом протоколе указывается его номер, дата заседания общего собрания трудового коллектива, количество присутствующих, повестка, запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу.

- протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.

- нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.3. Протоколы общего собрания нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью Образовательной организации.

8.4. Протоколы общего собрания трудового коллектива включаются в номенклатуру дел Образовательной организации и сдаются по акту при приеме и сдаче дел Образовательной организации.

8.5. Протоколы заседаний общего собрания трудового коллектива доступны для ознакомления всем работникам Образовательной организации.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее положение принимается на неопределенный срок на общем собрании трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом, вводится в действие приказом заведующего Образовательной организацией.

9.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее положение, оформляются в письменной форме в соответствии с законодательством РФ.

9.3. После принятия положения (или дополнений и изменений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции, предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.